

CONTENIDO

PRÓLOGO	17
PRESENTACIÓN	19

CAPÍTULO I AUTORIDADES DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL	21
EL MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL	22
LA SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD	23
LA SUPERINTENDENCIA FINANCIERA.....	25
LA DIRECCIÓN TÉCNICA DE RIESGOS PROFESIONALES.....	26
EL INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS (INVIMA).....	27
SANCCIONES POR EL INCUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL	27
AUTORIDADES JURISDICCIONALES DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL	30
ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA DE LA JURISDICCIÓN DEL TRABAJO. (REGULADA POR LA LEY 270 DE 1996 - LEY ESTATUTARIA DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA)	31
TRIBUNALES SUPERIORES DE DISTRITO JUDICIAL - SALA LABORAL. COMPOSICIÓN Y ELECCIÓN.....	32
JUZGADOS LABORALES DEL CIRCUITO	32
JUZGADOS CIVILES Y PROMISCUOS DEL CIRCUITO.....	33
JUZGADOS MUNICIPALES DE PEQUEÑAS CAUSAS Y COMPETENCIA MÚLTIPLE	34
LA SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD	35
MODELOS DE QUERRELLA POLICÍAS	36
<i>Modelo de queja a la Superintendencia Nacional de salud</i>	<i>36</i>
<i>Modelo de queja a la Superintendencia Financiera Delegatura para Entidades Administradoras de Pensiones y Cesantías</i>	<i>38</i>
<i>Modelo de queja al Ministerio de Protección Social</i>	<i>40</i>
<i>Modelo de queja a la Dirección Técnica de Riesgos Profesionales</i>	<i>42</i>
<i>Modelo de queja al Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos (INVIMA)</i>	<i>44</i>

CAPÍTULO II LOS PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL PROCEDIMIENTO LABORAL

ORALIDAD	47
PUBLICIDAD	51
INMEDIACIÓN	55
CONCENTRACIÓN.....	58
IMPULSIÓN OFICIOSA	59

LEALTAD PROCESAL	62
GRATUIDAD	63
CONCILIACIÓN.....	70
LIBRE APRECIACIÓN DE PRUEBAS	72
PROTECCIÓN AL TRABAJADOR DEMANDANTE	74

CAPÍTULO III

JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA JURISDICCIÓN DEL TRABAJO

ASUNTOS DE QUE CONOCE LA JURISDICCIÓN DEL TRABAJO

1. LOS CONFLICTOS JURÍDICOS QUE SE ORIGINEN DIRECTA O INDIRECTAMENTE DEL CONTRATO DE TRABAJO	78
2. LAS ACCIONES SOBRE FUERO SINDICAL, CUALQUIERA SEA LA NATURALEZA DE LA RELACIÓN LABORAL.....	83
3. LA SUSPENSIÓN, DISOLUCIÓN, LIQUIDACIÓN DE SINDICATOS Y LA CANCELACIÓN DEL REGISTRO SINDICAL.....	85
4. LAS CONTROVERSIAS REFERENTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL QUE SE SUSCITEN ENTRE LOS AFILIADOS, BENEFICIARIOS O USUARIOS, LOS EMPLEADORES Y LAS ENTIDADES ADMINISTRADORAS O PRESTADORAS, CUALQUIERA QUE SEA LA NATURALEZA DE LA RELACIÓN JURÍDICA Y DE LOS ACTOS JURÍDICOS QUE SE CONTROVIERTAN.	86
5. LA EJECUCIÓN DE OBLIGACIONES EMANADAS DE LA RELACIÓN DE TRABAJO Y DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL QUE NO CORRESPONDA A OTRA AUTORIDAD.....	108
6. LOS CONFLICTOS JURÍDICOS QUE SE ORIGINEN EN EL RECONOCIMIENTO Y PAGO DE HONORARIOS O REMUNERACIONES POR SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER PRIVADO, CUALQUIERA QUE SEA LA RELACIÓN JURÍDICA QUE LOS MOTIVE.	110
7. LA EJECUCIÓN DE LAS MULTAS IMPUESTAS A FAVOR DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE, POR INCUMPLIMIENTO DE LAS CUOTAS ESTABLECIDAS SOBRE EL NÚMERO DE APRENDICES, DICTADAS CONFORME AL NUMERAL 13 DEL ARTÍCULO 13 DE LA LEY 119 DE 1994	115
8. EL RECURSO DE ANULACIÓN DE LAUDO ARBITRAL.....	116
9. EL RECURSO DE REVISIÓN.....	117
10. LA DECLARATORIA DE LEGALIDAD O ILEGALIDAD DE LA HUELGA (LEY 1210 DE 2008. ARTÍCULOS 2º Y 4º).....	118
11. LA IMPUGNACIÓN DEL DICTAMEN DE LAS JUNTAS DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ EN CUANTO DEFINEN EL ORIGEN DEL SINIESTRO (ARTÍCULO 40 DECRETO 2463/2001).	121
12. LAS DIFERENCIAS QUE SURJAN ENTRE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO Y SUS AFILIADOS (ARTÍCULO 59 LEY 79/88 Y ARTÍCULO 22 DECRETO 468/90).	122
13. CONTROVERSIAS EN ASUNTOS LABORALES QUE SE SUSCITEN ENTRE LAS EMBAJADAS O MISIONES DIPLOMÁTICAS RADICADAS EN COLOMBIA Y SUS TRABAJADORES.	122
14. LAS CONDUCTAS CONSTITUTIVAS DE ACOSO LABORAL EN EL SECTOR PRIVADO (LEY 1010/2006. ARTÍCULO 12)	123
COMPETENCIA	123
FACTORES QUE SE TIENEN EN CUENTA PARA FIJAR LA COMPETENCIA.....	124
REGLA GENERAL DE COMPETENCIA EN MATERIA LABORAL.....	125
COMPETENCIA POR RAZÓN DE LA CUANTÍA	128
ASUNTOS DE COMPETENCIA DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA EN SU SALA DE CASACIÓN LABORAL.....	133
ASUNTOS DE COMPETENCIA DE LOS TRIBUNALES SUPERIORES DE DISTRITO JUDICIAL EN SU SALA LABORAL	135

CAPÍTULO IV
**LA CONCILIACIÓN
Y LA RECLAMACIÓN ADMINISTRATIVA**

EVOLUCIÓN NORMATIVA DE LA CONCILIACIÓN LABORAL EN COLOMBIA	141
EFFECTOS JURÍDICOS DE LA CONCILIACIÓN	145
LA RECLAMACIÓN ADMINISTRATIVA	146
<i>Modelo de acta de conciliación Juzgado primero laboral del circuito de Bogotá</i>	153
<i>Modelo de reclamación administrativa</i>	156

CAPÍTULO V
LA DEMANDA Y SU CONTESTACIÓN

FORMA DE PRESENTACIÓN DE LA DEMANDA	160
FORMA Y CONTENIDO DE LA DEMANDA	160
PRESENTACIÓN DE LA DEMANDA	177
ANEXOS DE LA DEMANDA	179
CONTROL DEL JUEZ SOBRE LA DEMANDA	181
CAUSALES DE INADMISIÓN DE LA DEMANDA	183
CAUSALES DE RECHAZO DE PLANO DE LA DEMANDA	184
CORRECCIÓN DE LA DEMANDA	185
CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA	186
CONTROL DEL JUEZ SOBRE LA CONTESTACIÓN A LA DEMANDA	187
NOMBRAMIENTO DE CURADOR <i>AD LITEM</i>	191
<i>Modelo de demanda</i>	201
<i>Modelo de contestación a la demanda</i>	205
<i>Modelo de auto admisorio de demanda</i>	208
<i>Modelo de auto inadmisorio de demanda</i>	208
<i>Modelo de auto rechazando la demanda</i>	209
<i>Modelo de auto inadmitiendo la contestación de la demanda</i>	210
<i>Modelo de auto admitiendo la contestación de la demanda</i>	210
<i>Modelo de audiencia obligatoria de conciliación, decisión de excepciones previas, saneamiento y fijación de litigio</i>	211

CAPÍTULO VI
LAS EXCEPCIONES EN EL PROCESO LABORAL

CLASIFICACIÓN DE LAS EXCEPCIONES	215
LAS EXCEPCIONES PREVIAS O DILATORIAS	216
LAS EXCEPCIONES PERENTORIAS, DE FONDO O DE MÉRITO	216
LAS EXCEPCIONES MIXTAS	217
OPORTUNIDAD PARA PROPONER EXCEPCIONES	220

CAPÍTULO VII
LA REPRESENTACIÓN JUDICIAL

RECONOCIMIENTO DE APODERADO	234
REPRESENTACIÓN DE LAS PERSONAS JURÍDICAS	240
REPRESENTACIÓN DE LAS ENTIDADES PÚBLICAS EN MATERIA LABORAL	241

CAPÍTULO VIII
LOS INCIDENTES

CONCEPTO	249
TRÁMITE Y GENERALIDADES	250

CAPÍTULO IX
NOTIFICACIONES

IMPORTANCIA DE LA NOTIFICACIÓN	262
PROVIDENCIAS QUE SE NOTIFICAN PERSONALMENTE	263
PROVIDENCIAS QUE SE NOTIFICAN EN ESTRADOS	269
PROVIDENCIAS QUE SE NOTIFICAN EN ESTADOS	271
PROVIDENCIAS QUE SE NOTIFICAN POR EDICTO	272
NOTIFICACIÓN POR CONDUCTA CONCLUYENTE	273
<i>Modelo de Notificación por Edicto</i>	278
<i>Modelo de Auto de notificación por conducta concluyente</i>	279

CAPÍTULO X
PRUEBAS

DEFINICIÓN	281
OPORTUNIDAD	282
CARGA DE LA PRUEBA	283
HECHOS QUE NO REQUIEREN DE PRUEBA	284
EL TEXTO DE LAS NORMAS DE ALCANCE NACIONAL	284
LOS HECHOS NOTORIOS	285
LOS HECHOS ADMITIDOS POR AMBAS PARTES	286
LAS AFIRMACIONES O NEGACIONES INDEFINIDAS	287
LOS HECHOS PRESUMIDOS LEGALMENTE	287
DECRETO DE PRUEBAS	287
PRUEBAS EN SEGUNDA INSTANCIA	288
DIFERENTES MEDIOS PROBATORIOS	289
INTERROGATORIO DE PARTE	289
TESTIMONIO	292
EL PERITAZGO	293
LA INSPECCIÓN JUDICIAL	295
DOCUMENTOS	296
PRUEBAS PRACTICADAS ANTE NOTARIO	299

CAPÍTULO XI
**LOS MEDIOS DE IMPUGNACIÓN
EN EL PROCESO LABORAL**

CLASES DE RECURSOS	308
EL RECURSO DE REPOSICIÓN	308
RECURSO DE APELACIÓN	310
DECISIÓN DEL JUEZ DE PRIMERA INSTANCIA	313
EFFECTOS EN QUE SE CONCEDE EL RECURSO	313
EL RECURSO DE QUEJA	322

RECURSO DE SÚPLICA	327
EL RECURSO DE CASACIÓN	328
CARACTERÍSTICAS DEL RECURSO DE CASACIÓN	329
CRITERIOS JURISPRUDENCIALES SOBRE LA PROCEDENCIA DEL RECURSO EXTRAORDINARIO DE CASACIÓN	331
INTERÉS PARA RECURRIR EN CASACIÓN	338
CRITERIOS JURISPRUDENCIALES SOBRE EL INTERÉS ECONÓMICO PARA RECURRIR	339
REQUISITOS DE LA DEMANDA DE CASACIÓN	343
ALCANCE DE LA IMPUGNACIÓN	344
LA PROPOSICIÓN JURÍDICA	345
CRITERIOS JURISPRUDENCIALES SOBRE LA PROPOSICIÓN JURÍDICA	346
CAUSALES O MOTIVOS DEL RECURSO DE CASACIÓN	349
MODALIDADES O SUB MOTIVOS DE VIOLACIÓN A LA LEY SUSTANCIAL	350
CARACTERÍSTICAS Y CRITERIOS JURISPRUDENCIALES SOBRE LA APLICACIÓN INDEBIDA DE LA LEY	353
CARACTERÍSTICAS Y CRITERIOS JURISPRUDENCIALES SOBRE LA INFRACCIÓN DIRECTA DE LA LEY	353
CARACTERÍSTICAS Y CRITERIOS JURISPRUDENCIALES SOBRE LA INTERPRETACIÓN ERRÓNEA DE LA LEY	354
VIOLACIÓN DE LA LEY POR LA VÍA DIRECTA	357
CARACTERÍSTICAS DE LA VIOLACIÓN	358
DE LA LEY SUSTANCIAL POR LA VÍA DIRECTA	358
VIOLACIÓN DE LA LEY SUSTANCIAL POR LA VÍA INDIRECTA	358
CARACTERÍSTICAS Y CRITERIOS JURISPRUDENCIALES DE LA VÍA INDIRECTA	359
ERROR DE HECHO	364
CARACTERÍSTICAS RELACIONADAS CON EL ERROR DE HECHO EN CASACIÓN	365
ERROR DE DERECHO	368
CARACTERÍSTICAS RELACIONADAS CON EL ERROR DE DERECHO EN CASACIÓN	369
EL RECURSO EXTRAORDINARIO DE REVISIÓN	372
CRITERIOS JURISPRUDENCIALES DEL RECURSO DE REVISIÓN	378
EL RECURSO DE ANULACIÓN DE LAUDO ARBITRAL	381
FUNCIÓN DE LA CORTE AL CONOCER DEL RECURSO DE ANULACIÓN DE LAUDO ARBITRAL	384
CRITERIOS JURISPRUDENCIALES SOBRE EL RECURSO DE ANULACIÓN	
CRITERIOS IMPORTANTES SOBRE LA FACULTAD DE LOS ÁRBITROS	386
LA CONSULTA	387
<i>Modelo de recurso de reposición y en subsidio de apelación contra auto interlocutorio</i>	<i>392</i>
<i>Modelo de escrito formulando recurso de queja</i>	<i>393</i>
<i>Modelo de memorial sustentando el recurso de queja anunciado</i>	<i>394</i>
<i>Modelo de demanda que sustenta el recurso extraordinario de casación</i>	<i>396</i>
<i>Modelo de escrito de réplica a la demanda de casación</i>	<i>400</i>
<i>Modelo de auto admisorio del recurso de casación</i>	<i>401</i>
<i>Modelo de auto admitiendo la demanda de casación</i>	<i>402</i>
<i>Modelo de demanda en recurso extraordinario de revisión</i>	<i>402</i>
<i>Modelo de auto admitiendo la demanda de revisión</i>	<i>406</i>

CAPÍTULO XII
LOS PROCESOS EN MATERIA LABORAL

EL PROCESO ORDINARIO LABORAL	408
PROCESO ORDINARIO LABORAL DE ÚNICA INSTANCIA	411
TRÁMITE.....	411
PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA	417
TRÁMITE.....	417
SEGUNDA INSTANCIA	422
LOS PROCESOS ESPECIALES	423
EL PROCESO ESPECIAL DE FUERO SINDICAL.....	423
PRESENTACIÓN DE LA DEMANDA.....	425
TRÁMITE.....	426
LA ACCIÓN DE REINTEGRO O REINSTALACIÓN	428
PRESENTACIÓN DE LA DEMANDA.....	428
TRÁMITE	429
EL PROCESO EJECUTIVO LABORAL	430
TRÁMITE	439
EXCEPCIONES PREVIAS.....	441
EXCEPCIONES DE MÉRITO O DE FONDO.....	443
LIQUIDACIÓN DEL CRÉDITO Y LAS COSTAS.....	445
AVALÚO Y REMATE DE BIENES	445
BASE DE LA LICITACIÓN.....	447
MEDIDAS PREVIAS DE EMBARGO Y SECUESTRO	448
EJECUCIÓN CONTRA LA NACIÓN Y DEMÁS ENTIDADES DE DERECHO PÚBLICO.....	449
EL PROCESO ESPECIAL DE SUSPENSIÓN, DISOLUCIÓN, LIQUIDACIÓN DE SINDICATOS Y CANCELACIÓN DE LA INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO SINDICAL	451
TRÁMITE.....	452
EL PROCESO ARBITRAL O ARBITRAMENTO.....	454
DESIGNACIÓN DE LOS ÁRBITROS	456
AUDIENCIA Y FALLO	457
DESIGNACIÓN DE ÁRBITROS	458
DECISIÓN DE LOS ÁRBITROS	459
TRÁMITE DEL RECURSO DE ANULACIÓN	460
TRAMITE PARA LA IMPOSICIÓN DE SANCIONES POR ACOSO LABORAL.....	461
COMPETENCIA	462
PROCEDIMIENTO.....	462
PROCEDIMIENTO PARA LA DECLARATORIA DE LEGALIDAD O ILEGALIDAD DE LA SUSPENSIÓN COLECTIVA DE TRABAJO	462
TRAMITE	463
CRITERIOS IMPORTANTES SOBRE LA DECLARATORIO DE LEGALIDAD O ILEGALIDAD DEL CESE COLECTIVO DE ACTIVIDADES.....	464
<i>Modelo de demanda en proceso ordinario laboral</i>	465
<i>Modelo de demanda en proceso de disolución, liquidación, y cancelación de la inscripción en el registro sindical.....</i>	469

<i>Modelo de demanda en proceso especial de fuero sindical</i>	472
<i>Modelo de demanda en ejecutiva laboral</i>	476

CAPÍTULO XIII

LEY 1395 DEL 12 DE JULIO DE 2010

COMENTARIOS A OTRAS NORMAS DE LA LEY 1395 DE 2010 QUE MODIFICARON EL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO CIVIL Y QUE PUEDEN TENER ALGUNA INCIDENCIA RESPECTO DE SU APLICACIÓN EN EL PROCEDIMIENTO LABORAL	489
LEY 1395 DE 2010	489
LEY 1149 DE 2007	514
LEY 712 DE 2001	543
CUESTIONARIO.....	571
CASUÍSTICA PROCESAL PARA SER RESUELTA EN CLASE	581
BIBLIOGRAFÍA.....	587